

„Werkstatt Personalentwicklung“

Die Bedeutung einer bedarfsgerechten, an der Unternehmensstrategie ausgerichteten, Personalentwicklung wird sich in den nächsten Jahren weiter erhöhen. Unternehmen spüren dies u. a. im Bemühen um geeignetes Fachpersonal. Aber auch das Umfeld, der Markt, die Kunden haben sich verändert und stellen höhere Anforderungen an Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz der Fach- und Führungskräfte eines Unternehmens. Geschäftsleitung und Führungskräfte brauchen dabei Unterstützung. Personalabteilungen sind also gehalten, erfolgreiche und nachhaltig wirksame Personalentwicklungskonzepte zu entwickeln, die diesen Herausforderungen angemessen begegnen.

Die Werkstatt Personalentwicklung will Sie dabei unterstützen.

Zielgruppe:

Führungskräfte und Mitarbeiter aus Unternehmen/ Organisationen, zu deren Aufgaben Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung gehört und die sich im fachlichen Austausch weiterentwickeln wollen.

Zielsetzung:

Durch einen moderierten fachlichen Austausch mit Kollegen erhalten die Teilnehmer Impulse, Anregungen und Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten, -methoden und -maßnahmen im jeweiligen Unternehmen. Sie entwickeln dabei ihre fachliche Kompetenz im Feld der Personalentwicklung weiter. Dabei setzen Sie sich mit ihrer Rolle, Funktion und Aufgabe im Unternehmen auseinander und stärken ihre Position im Unternehmen bzw. bauen diese aus. Die Bildung eines aktiven Netzwerks zum fachlichen und persönlichen Austausch, auch über die Werkstatt hinaus, wird ausdrücklich unterstützt.

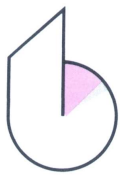
Der Werkstatt steht das Know-How der Bildungswerke der Wirtschaft und ihrer Partnerorganisationen als Impulsgeber zur Verfügung.

Inhalte:

Themen und Inhalte der Treffen bestimmen die Mitglieder der Werkstatt.

Dauer:

4 Termine
(1 x vierteljährlich 3,5 Stunden inkl. Kaffeepause)



Termine:

- 02.02.2011
- 18.05.2011
- 31.08.2011
- 09.11.2011

Kosten:

600 € Jahresgebühr

Die Teilnehmergebühr beinhaltet:

- Vorbereitung, Organisation und Moderation durch die Werkstattmoderatorinnen
- Erstellung von anfallenden Unterlagen und Dokumentationen
- Bereitstellung und Nutzung der Räumlichkeiten und Ausstattung des Bildungshauses Bad Nauheim
- Seminargetränke, Kaffee und Kuchen
- Einrichtung einer Internet-Plattform bei mind. 6 Teilnehmern

Bedingungen:

Die Mitglieder legen die Termine am Ende eines Jahres für das darauffolgende Jahr fest. Die Teilnahmegebühr ist am Anfang eines Jahres, nach Rechnungsstellung, zu entrichten. Der Einstieg in die Werkstatt ist jederzeit möglich. Die erste Sitzung ist kostenlos. Danach fallen die Kosten für die, in dem Jahr noch stattfindenden Sitzungen, an. Ein Ausstieg ist jederzeit möglich. Die entrichtete Gebühr kann nicht zurückgezahlt werden.

Am Ende des Jahres erhalten die Mitglieder eine Teilnahmebescheinigung, die die Themen und Inhalte enthält, mit denen sich die Werkstatt Personalentwicklung befasst hat.