

MANAGEMENT UND FÜHRUNG

2010



Bildungswerk
der Hessischen Wirtschaft e. V.

Bildungshaus Bad Nauheim
BILDUNGSWERK
HESSEN**METALL**

Vorwort

Grundsätzliche Führungsfragen nach angemessenen Werten und Haltungen und der wechselseitigen Vertrauensbildung geraten wieder stärker ins Visier. Führungskräfte erhalten nicht einfach einen Vertrauensvorschuss, sondern stehen mit ihrem Verhalten zunehmend im Fokus oder gar im Scheinwerferlicht. Klare Entscheidungen, das Denken und Handeln in Strukturen und Prozessen und die gewinnende Ansprache der Mitarbeiter/-innen kennzeichnen wesentliche Herausforderungen erfolgreichen Managements.

Welches Verhalten müssen Manager aktuell an den Tag legen, um mit dem Vertrauen und Engagement ihrer „Mitstreiter“ belohnt zu werden? Davon hängt nicht wenig ab. Nachhaltige Führung wird immer wichtiger, wenn man ein Unternehmen nicht nur erhalten will, sondern an einer erfolgreichen betrieblichen Zukunft arbeitet.

Welche persönlichen Grundsätze leiten Manager bei Veränderungsprozessen? Welche Bedeutung geben sie der Kommunikation und mit welchen Führungsmethoden gestalten sie um?

Nicht zuletzt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen die Handlungsmöglichkeiten in sich, ein Unternehmen gestaltend nach vorne zu bringen. Ob diese Möglichkeiten allerdings betrieblich gelebt werden, hängt

davon ab, wie Mitarbeiter „gemanagt“ bzw. geführt werden. Wer sein Führungshandeln erfolgreich machen und halten will, ist auf Selbstreflexion, Anregung und Austausch angewiesen. Hinzu kommt eine fortwährende Organisationsanalyse, um Strategien und Vorgehensweisen bedarfsgerecht anzupassen.

Unsere beiden neuen Seminare „Managementkompetenz“ stehen aus diesem Grund am Anfang unseres Flyers. Sie bieten ein ideales Forum für erfahrene Manager/-innen, die sich gegenseitig anregen und miteinander austauschen wollen, um die eigene Wirkung zu optimieren und selbst in Entwicklung zu bleiben.

Führungskräften wird heute viel abverlangt, von Mitarbeitern, von Kunden und von der Organisation als dem großen, gemeinsamen Ganzen. Unsere Seminarreihe „Führungskompetenz erwerben und erweitern“ hat sich in vielen Bereichen als Klassiker bewährt. Mittlerweile besuchen diese Seminare Bereichsleiter/-innen, Abteilungsleiter/-innen, Teamleiter/-innen und Meister/-innen, die sich bereits Erfahrung in Führung erarbeitet haben. Die Reihe ermöglicht einen intensiven Austausch, eine Selbstüberprüfung und vielfältige neue Anregungen zur Weitergestaltung der eigenen Praxis.

Der direkte Weg zu uns ... Ihre Ansprechpartner

**Unsere Beraterinnen und Berater stehen für Ihre Fragen gern zur Verfügung.
Wir freuen uns auch über Ihre Anregungen und Rückmeldungen.
Sprechen Sie uns an:**



Bernd Hammer
Telefon 0611 18248-25 oder
Telefon 06032 948-115
E-Mail hammer.bernd@bwhw.de



Frank Neuhaus
Telefon 06032 948-750
E-Mail neuhaus.frank@bwhw.de

**Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an:
Telefax 06032 948-117
E-Mail seminare@bildungshaus-bad-nauheim.de**

Managementkompetenz – Selbstbewusst und reflektiert führen

NEU

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, die schon länger Personalverantwortung tragen und bereit sind, sich auf intensiven Erfahrungsaustausch mit Kollegen einzulassen.

Ziele

Dieses Seminar richtet sich an „alte Hasen“ im Führungsgeschäft. Ziel ist es, die jeweiligen Werkzeuge im Führungshandeln neu zu ordnen, zu warten, ggf zu ergänzen und im kollegialen Austausch die Anwendungsgebiete zu erweitern. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass viel Zeit für den kollegialen Austausch zu Führungsfragen vor Ort bleibt. Das Motto: „Von erfahrenen Praktikern das Beste lernen“.

Inhalte

- Hilfreiche Tipps zur Delegation
- Wie kann sicher gestellt werden, dass verstanden wurde, was gemeint war?
- Wie kann man Ergebnisverantwortung bei Mitarbeitern dauerhaft sicherstellen?
- Wie verstehen wir Führung?
Was hat sich bewährt?
- Wie können wir unsere Erfahrungen an folgende Generationen so weiter geben, dass die damit etwas anfangen können?
- Wie erarbeiten wir Lösungen bei Veränderungen?
- Welche Möglichkeiten zur Motivation greifen wirklich?
- Was können wir tun, damit die Guten bleiben?

Methoden

Gruppenarbeit, Impulsvorträge, praktische Übungen, kollegiale Beratung, Fallarbeit

Dauer

2,5 Tage (Beginn abends), Beginn 1. Tag um 16.30 Uhr, Abendessen um 18.00 Uhr, danach noch eine Einheit.

Termine

05.05.–07.05.2010

Kosten

€ 900,00 (+ antl.MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Hartmut Bröckmann

Ort

Bad Nauheim

Managementkompetenz – Nachhaltig führen

NEU

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, die schon länger Personalverantwortung tragen und bereit sind, sich auf intensiven Erfahrungsaustausch mit Kollegen einzulassen.

Ziele

Nachhaltige Mitarbeiterführung zeichnet sich durch einen authentischen Führungsstil aus, denn nur authentische Führungskräfte führen langfristig wirklich wirksam. Basierend auf ihrem ganz persönlichen Mix aus Stärken, Talenten und Motivationen, entwickeln die Teilnehmer ihre Führungsrolle weiter. So lernen sich die Führungskräfte selbst kennen, schärfen ihre Führungspersönlichkeit und setzen neue Energie frei. Als Teilnehmer erhalten sie ihr persönliches Potenzialprofil und konkrete Unterstützung für eine optimierte Herangehensweise an ihre beruflichen Ziele. Aus dieser Perspektive wird die Führungsrolle betrachtet und so der Führungsstil bereichert.

Inhalte

- Mein persönliches Profil: Was bringe ich mit?
 - Persönlichkeitseigenschaften
 - Fähigkeiten & Kompetenzen
 - natürliche Talente; Lernverhalten: Welcher Lerntyp bin ich?
- Mein Führungspotenzial: Wie und wo kann ich meine Stärken noch besser nutzen?
 - Vorbildkraft entwickeln: Umgang mit sich selbst; Umgang mit Anderen; Umgang mit den Aufgaben
- Wege zur persönlichen Effektivität:
- Grundlagen des Selbstmanagements
- Rahmenbedingungen für meine Führungsrolle
 - Unternehmenskultur und -strategie
 - Meine Mitarbeiter – Stärken und Schwächen; meine Mitarbeiter weiter entwickeln: Grundlagen und Werkzeuge der Personalentwicklung; Werkzeuge zur Teamführung
 - Mein persönliches Führungsverständnis
 - Definition von persönlichen Führungsleitlinien
- Entwicklung und Lernen
 - Dimensionen der persönlichen Entwicklung
 - Persönlicher Entwicklungsplan

Methoden

Impulsvortrag, Gruppenarbeit, Diskussion, Brainstorming

Dauer

2 Tage

Termin

13.09.–14.09.2010

Kosten

€ 650,00 (+ antl. MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Christoph Bader

Ort

Bad Nauheim

Führungskompetenz erwerben und erweitern (Basisseminar)

Zielgruppe

Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, die Personalverantwortung tragen oder in Kürze übernehmen werden. Das Seminar richtet sich auch an Führungskräfte, die Mitarbeiter „remote“ führen.

Ziele

Durch Führung können Kreativität und Leistung gefördert, ein gutes Betriebsklima geschaffen und Mitarbeiter an das Unternehmen gebunden werden. Die Teilnehmer erhalten in diesem Seminar einen systematischen Überblick über moderne Führungskonzepte und -techniken. Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren und anhand von praktischen Übungen gemeinsam mit der Gruppe und dem Trainer zu analysieren. Ziel ist es, sachlich fundiertes Hintergrundwissen über Führungstheorien sowie die Möglichkeiten und Grenzen ihrer praktischen Umsetzung in kompakter Form zu vermitteln.

Inhalte

- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Führungsstil-Modelle
- Persönlichkeits- und Kommunikationsmodelle
- Analyse der eigenen Führungssituation und des eigenen Führungsstils

- Führungstechniken und dazugehörige Modelle:

- Ziele setzen
- Delegieren
- Kontrollieren
- Feedback geben und nehmen
- Kritikgespräche führen
- Mitarbeiter fördern und entwickeln
- Motivieren
- Mitarbeitergespräche führen

Methoden

Lehrvortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, Feedbackübungen

Dauer

3 Tage

Termine

09.06.–11.06.2010
20.10.–22.10.2010

Kosten

€ 870,00 (+ antl.MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Dieter Bade

Ort

Bad Nauheim

Weiterführendes Seminar

Als Aufbauseminar empfehlen wir Ihnen Seminar 1.4 „Führungskompetenz und Persönlichkeitsentwicklung“.

Führungskompetenz und Persönlichkeitsentwicklung (Aufbaustufe)

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte, die lernen wollen, mit sich, ihren Mitarbeitern und Mitmenschen noch erfolgreicher umzugehen.

Ziele

Die Teilnehmer lernen Modelle der „Transaktionsanalyse“ kennen und anzuwenden. Die Persönlichkeits- und Kommunikationsmodelle helfen bei der eigenen Weiterentwicklung und bei der selbstständigen Entwicklung von Lösungen in kritischen zwischenmenschlichen Situationen.

Inhalte

- Vermittlung eines beziehungsorientierten Führungs- und Kommunikationsstils
- Ursachen gestörter Kommunikation methodisch erfassen
- Erkennen psychologischer Fallen
- Umgang mit „schwierigen“ Menschen
- Reagieren auf unfaire Angriffe
- Konstruktiver Umgang mit verdeckten Botschaften
- Erkennen von eingeschliffenen Verhaltensmustern
- Erkennen von Stärken und Schwächen des eigenen Kommunikations- bzw. Führungsverhaltens
- Konstruktiver oder destruktiver Umgang mit sich selbst und anderen Menschen

Methoden

Einzel- und Gruppenarbeit, Lehrgespräch, Diskussion, Rollenspiel bzw. praktische Übungen, Selbsterfahrung

Dauer

3 Tage

Termine

22.09.–24.09.2010

Kosten

€ 870,00 (+ antl. MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Dieter Bade

Ort

Bad Nauheim

Weiterführendes Seminar

Als Aufbauseminar empfehlen wir Ihnen Seminar 1.3 „Führungskompetenz und Konfliktmanagement“.

Führungskompetenz und Konfliktmanagement

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen mit Personalverantwortung.

Ziele

Das Erkennen von Konfliktursachen und die erfolgreiche Konfliktbewältigung gehören zu den wichtigsten Kompetenzen einer Führungskraft. Die Teilnehmer erlangen in diesem Seminar Sicherheit im Umgang mit Konflikten unterschiedlichster Art.

Inhalte

- Was sind Konflikte?
- Warum nehme ich viele erst zu spät wahr?
- Wie und wo entstehen Konflikte?
- Wie diagnostiziere ich Konflikte?
- Wie gehe ich mit eigenen Konflikten um?
- Wie behandle ich Konflikte bei anderen?
- Welche Konfliktlösungstechniken setze ich wann, wo, wie ein?
- Wann greife ich Konflikte auf, wann lasse ich sie stehen?
- Wann schalte ich einen Dritten ein?
- Wie kann ich Konflikten vorbeugen?

Methoden

Einzel- und Gruppenarbeit, Lehrgespräche, Diskussion, Rollenspiel, praktische Übungen, Fallarbeit

Dauer

2 Tage

Termin

11.11.–12.11.2010

Kosten

€ 580,00 (+ antl. MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Dieter Bade

Ort

Bad Nauheim

Sonstiges

Die Zahl der Teilnehmer ist bei diesem Training auf maximal 10 begrenzt, um ausreichend Zeit für individuelle Arbeit bzw. Beispiele der Teilnehmer zu haben.

Als Stellvertreter führen – Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die zeitweise oder dauerhaft führen, ohne eine formelle Führungsfunktion zu besetzen.

Ziele

Dieses Seminar unterstützt Sie, sich mit Ihrer Rolle als Vorgesetzter unter Kollegen wirksamer zu positionieren. Sie erhalten viele wertvolle Handlungsalternativen für Ihren Führungsalltag und werden Ihr Team mit mehr Sicherheit führen. Sie können die unterschiedlichen Persönlichkeiten in Ihrem Team besser einsetzen und deren Fähigkeiten zielgerichtet fördern.

Inhalte

- Führung: Die Rolle der Führungskraft
 - Die Aufgaben einer Führungskraft
 - Führungsstile und mögliches Führungsverhalten
 - Der richtige Umgang mit der Führung ohne disziplinarische Befugnis
 - Grenzen der Führung ohne disziplinarische Befugnis
- Der Team-, Projekt- oder Gruppenleiter als Führungskraft
 - Die Persönlichkeit der Führungskraft ohne Vorgesetzten-Funktion
 - Soziale Kompetenzen einer Führungskraft
- Kommunikation als Basis erfolgreicher Teamarbeit
 - Wirkungsvolle Kommunikation
 - Effektive Gespräche führen und Verhandlungen lenken
 - Ursachen für Konflikte am Arbeitsplatz
 - Wenn Konflikte eskalieren – Konflikte frühzeitig erkennen und entschärfen

- Umgang mit Kollegen und dem Team
 - Phasen der Teamentwicklung
 - Stärken und Entwicklungspotenziale von Teamkollegen erkennen
 - Teams optimal zusammensetzen
 - Das Team positiv motivieren und optimal unterstützen

Methoden

Präsentationen, Gespräch im Plenum, Kleingruppen- und Einzelarbeit, praktische Übungen (praxisbezogene Fallbeispiele, d.h. Bearbeitung konkreter Führungssituationen der Teilnehmer)

Dauer

3 Tage

Termine

01.12.–03.12.2010

Kosten

€ 870,00 (+ antl. MwSt.) einschl. Einzelzimmer, Vollpension, Lehrmittel und Seminargebühr

Referent

Stefan Brandt

Ort

Bad Nauheim

Organisationsentwicklung und Coaching/Supervision

Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung betrieblicher Veränderung und berücksichtigen dabei Organisationsstrukturen und Kommunikation gleichermaßen. Wir sind Ansprechpartner bei allen Fragen rund um die Strukturentwicklung von Abteilungen/Bereichen und der Qualifizierung von Fach- und Führungskräften.

Unsere Prozessberatung zielt darauf ab, das Management bei der Diagnose gegenwärtiger Organisationsstrukturen und -prozesse zu unterstützen und einen darauf abgestimmten Handlungsplan zu entwickeln. Wir definieren Ziele und schlagen ein Procedere vor, das es ermöglicht, Mitarbeiter, Strukturen und Prozesse in angemessenem Tempo wirkungsvoll weiter zu entwickeln. Vertrauen Sie auf unsere Erfahrung!

Coaching und Supervision dienen der Überprüfung, Verbesserung und Optimierung von Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit im beruflichen Alltag und führen zu höherer Leistungserbringung und Arbeitszufriedenheit gleichermaßen. Coaching und Supervision bieten den Rahmen für konstruktive Auseinandersetzung und klare Zielorientierung. Wir stellen den

„Blick von außen“ als ständiges Feedback zur Verfügung. Dies erweitert die Selbstwahrnehmung und thematisiert den situationsgerechten Umgang mit eigenen und fremden Ansprüchen. Eine intensive Rollenklärung stärkt die Selbstverantwortung und wirkt sich deutlich auf Arbeitsergebnisse, Prozessmitwirkung und Arbeitszufriedenheit aller Beteiligten aus. Für Ihre besonderen Anliegen setzen wir kompetente Coaches und Referenten aus unserem Trainerpool ein.

Für weitere Informationen stehen wir gerne zur Verfügung!

Joachim Velten, Supervisor (DGSv),
Telefon 06032 948-110
E-Mail j.velten@bildungshaus-bad-nauheim.de

Bernd Hammer, Supervisor (DGSv),
Telefon 06032 948-115
E-Mail hammer.bernd@bwhw.de

Susanne Koch-Schneider,
Supervisorin (DGSv),
Telefon 06032 948-118
E-Mail koch-schneider.susanne@bwhw.de

Bildungshaus Bad Nauheim, Parkstraße 17, 61231 Bad Nauheim

Seminar

Veranstungstitel

Termin

Teilnehmer/in

Name, Vorname

Funktion

Unternehmen/Institution

Straße/Nr.

Postleitzahl/Ort

Telefon/Telefax

E-Mail

Ansprechpartner bei Rückfragen

Name, Vorname

Telefon/Telefax

E-Mail

Datum/Unterschrift

**Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an
Telefax 06032 948-117
oder per E-Mail an
seminare@bildungshaus-bad-nauheim.de**

Impressum

© Copyright Bildungshaus Bad Nauheim 2010

Herausgeber
Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.
Bildungswerk HESSEN METALL e. V.

Redaktion
Joachim Velten (verantwortlich)
Bernd Hammer

Design
11D-Kommunikation GmbH, Frankfurt am Main

Druck
Aram Druck, Gießen



Die Bildungswerke sind Mitglied der Qualitätsgemeinschaft Wuppertaler Kreis e. V. und erfüllen die Anforderungen des internationalen Standards nach DIN EN ISO 9001:2008